

Secondment

tilaisuuden avaus
Markku Fredman
kiltavanhin

Asianajajaoikeuden kiltta
28.3.2023

Mistä kyse?

- *Secondment*-järjestelyssä asianajaja tai asianajajan palveluksessa oleva lakimies siirtyy työskentelemään määräajaksi yhden toimeksiantajan hyväksi valtaosin toimeksiantajan tiloissa.

Järjestely voidaan toteuttaa siten, että

1) asianajaja tai lakimies on asianajotoimiston palveluksessa ja asianajotoimisto maksaa hänen palkkansa tai että

2) asianajaja tai lakimies on toimeksiantajan palveluksessa ja toimeksiantaja maksaa hänelle palkan.

Sääntele- mättä

SUOMEN ASIANAJAJALIITTO
Eettinen valiokunta 16.8.2005

SECONDMENT-JÄRJESTELYYN LIITTYVISTÄ KYSYMYKSISTÄ

1. Johdanto

Suomen Asianajajaliiton liittohallitus on 22.11.2004 pyytänyt eettiseltä valiokunnalta lausuntoa siitä, voiko asianajaja toimia asianajotoimiston asiakasyrityksessä ns. secondment-järjestelyssä.

Eettinen valiokunta esittää lausuntonaan seuraavaa:

2. Secondment-järjestely

Secondment-järjestelyssä asianajaja tai asianajajan palveluksessa oleva lakimies siirtyy työskentelemään määräajaksi yhden toimeksiantajan hyväksi valtaosin toimeksiantajan tiloissa. Järjestely voidaan toteuttaa siten, että

1) asianajaja tai lakimies on asianajotoimiston palveluksessa ja asianajotoimisto maksaa hänen palkkansa tai että

2) asianajaja tai lakimies on toimeksiantajan palveluksessa ja toimeksiantaja maksaa hänelle palkan.

Tässä lausunnossa ei käsitellä järjestelyjä, joissa asianajaja tai lakimies siirtyy määräajaksi työskentelemään ulkomaiseen asianajotoimistoon pysyen kuitenkin edelleen suomalaisen asianajotoimiston palveluksessa.

Asianajajaoikeuden kilta - secondment

- Asianajajalaissa, liiton säännöissä tai missään liiton valtuuskunnan laissa säädetyin mandaatin turvin antamassa ohjeessa ei säädellä secondmentia.
- "Normipohjana" normihierarkkisesti sangen heikko oikeuslähde: Hallituksen eettisen valiokunnan lausunto vuodelta 2005.
- Liiton tuolloinen hallitus lienee hyväksynyt eettisen valiokunnan lausunnon mukaisen kannan.
- Ei ole mitään takeita siitä, että valvontalautakunta olisi samalla kannalla kuin eettinen valiokunta pian 20 vuotta sitten.
- Valtuuskunnalle ei ole esitetty hyväksyttäväksi sellaista secondmentia koskevaa ohjetta, jollaista tarkoitetaan liiton sääntöjen 18 ja 33 §:ssä
- Onko valvontalautakunnan käytäntöä? Sallexissa ei ole yhtään julkaistua ratkaisua.

27.3.2023

Asianajaja- oikeudelliset kipukohdat

Asianajajan on järjestettävä toimistonsa asianmukaisesti sekä ohjattava ja valvottava henkilökuntansa työtä.

Asianajajan on erityisesti huolehdittava siitä, että myös toimiston palveluksessa oleva henkilökunta noudattaa hyvää asianajajatapaa.

Asianajajaoikeuden kiltä - secondment

- **Riippumattomuus** (koskee kutakin asianajajaa, ei vain toimistoa)
- **Salassapito** (esim. pankkisalaisuus & asianajosalaisuus yhtä aikaa)
- **Esteettömyys** (mikä merkitys asiakasyrityksen vasta- ja myötäpuolilla toimistossa tai toimiston vastapuolilla secondment-työssä?)
- **Valvonnan kohdentuminen ja mahdollisuudet** (esim. jos kyse toimiston ei-asianajaja lakimiehestä, toimistotarkastus asiakkaan tiloissa?)
- **Miltä toiminta näyttää** - avoimuus?

Missä rajat?

AAL 3,4 §:Asianajajana älköön myöskään olko henkilö, joka on sellaisessa toisen palveluksessa tai harjoittaa muuta ansiotoimintaa, jonka voidaan olettaa vaikuttavan haitallisesti hänen itsenäisyyteensä asianajajana.

- Secondmentista on tullut jo vakiintunut osa liikejuridisia toimeksiantoja hoitavien (isojen) asianajotoimistojen toimintaa.
- Kuinka pitkään secondment voi kestää ollakseen secondment?
- Kuinka suuri osa asianajotoimiston liikevaihdosta voi kertyä secondmentista?
 - *Vrt. valvonta-asia v. 2006 koskien laajamittaista sijaisten käyttöä tuomioistuinasioissa*
- Voiko asianajotoimisto muuttua työvoiman vuokraajaksi, jonka kaikki toimeksiannot ja koko liikevaihto muodostuvat secondmenteista?
 - *Entä toimiston ainoa asianajaja?*